

ZARZĄDZENIE NR 152/2018
WÓJTA GMINY MAŁKINIA GÓRNA

z dnia 29 listopada 2018 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania kierowników gminnych jednostek organizacyjnych gminy
Małkinia Górna

Na podstawie art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 z późn. zm.), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 936 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustalam Regulamin wynagradzania kierowników gminnych jednostek organizacyjnych.

§ 2. Regulamin określa:

- 1) maksymalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) maksymalną stawkę dodatku funkcyjnego;
- 3) wymagania kwalifikacyjne kierowników;
- 4) szczegółowe warunki wynagradzania;
- 5) warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego, dodatku specjalnego, dodatku za wieloletnią pracę;
- 6) warunki przyznawania nagród.

§ 3. Postanowienia Regulaminu mają zastosowanie do kierowników zatrudnionych w:

- 1) Ośrodka Pomocy Społecznej;
- 2) Żłobku Gminnym.

§ 4. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę o pracownikach samorządowych,
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych,
- 3) Kierownika – rozumie się przez to kierownika lub dyrektora gminnej jednostki organizacyjnej,
- 4) minimalnym wynagrodzeniu – rozumie się przez to wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

§ 5. 1. Wynagrodzenie miesięczne kierownikom jednostek, o których mowa w § 3 ustala Wójt Gminy, biorąc pod uwagę zakres ich zadań statutowych.

2. Na wynagrodzenie miesięczne składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny.

3. Maksymalny wynagrodzenie zasadnicze ustala się w kwocie 5 500 zł,

4. Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego ustala się w kwocie 2 200 zł.

5. Maksymalna kwota wynagrodzenia miesięcznego nie może przekroczyć 8 600 zł.

6. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności Wójt Gminy może przyznać kierownikowi dodatek specjalny na czas okres określony nie dłuższy niż rok.

7. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego kierownika.

7. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie.

§ 6. Wymagania kwalifikacyjne dla kierowników ustala się na poziomie minimalnych wymagań określonych w rozporządzeniu.

§ 7. 1. Kierownikowi przysługuje:

- 1) nagroda jubileuszowa,
- 2) jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy,
- 3) dodatkowe wynagrodzenie roczne,
- 4) odprawa pieniężna w związku z rozwiązaniem stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

2. Nagroda jubileuszowa i jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie i rozporządzeniu.

3. Dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz odprawa pieniężna w związku z rozwiązaniem stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracowników przysługuje na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 8. 1. Wójt Gminy może przyznać kierownikowi nagrodę uznaniową za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

2. Nagroda ma charakter uznaniowy, a jej wysokość może być zróżnicowana.

3. Kierownikowi nie przysługuje roszczenie z tytułu nagrody.

4. Nagroda może być przyznana kierownikowi, który przepracował w jednostce co najmniej 6 miesięcy i w sposób wyróżniający się wykonywał swoje obowiązki, a w szczególności za:

- 1) inicjatywę i działania wykraczające poza obowiązki służbowe, które przynoszą jednostce korzyści ekonomiczne, społeczne i prestiżowe;
- 2) kreatywność i innowacyjność, znaczące usprawnienie systemu zarządzania, procesów pracy i obowiązujących procedur;
- 3) znaczący wzrost kompetencji zawodowych, wykorzystywanych w pracy zawodowej;
- 4) istotny wkład w promowanie właściwej kultury jednostki oraz etycznych postaw i zachowań pracowników.

5. Nagroda może być przyznana:

- 1) doraźnie, bezpośrednio po zaistnieniu uzasadniających je okoliczności;
- 2) po zakończeniu danego okresu rozliczeniowego (kwartału półrocza, roku), celem wyróżnienia kierownika za całokształt pracy w danym okresie.

§ 9. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie stosuje się odpowiednio przepisy ustawy, rozporządzenia i Kodeksu pracy.

§ 10. Wszelkie zmiany Regulaminu następują w formie pisemnej w trybie obowiązującym dla jego ustalenia.

§ 11. Tracą moc:

- 1) zarządzenie nr 34/2009 Wójta Gminy Małkinia Górna z dnia 18 czerwca 2009 r. w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dla dyrektorów gminnych jednostek organizacyjnych;
- 2) zarządzenie Wójta Gminy Małkinia Górna z dnia 21 lutego 2014 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania kierowników gminnych jednostek organizacyjnych gminy Małkinia Górna.

§ 12. Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do wiadomości pracowników.

Wójt Gminy

mgr Bożena Kordek