

ZARZĄDZENIE NR 10/2014
WÓJTA GMINY MAŁKINIA GÓRNA

z dnia 21 lutego 2014 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania kierowników gminnych jednostek organizacyjnych gminy
Małkinia Górna.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. nr 223, poz. 1458 z późn. zm.) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2013 r., poz. 1050 z późn. zm). zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustalam Regulamin wynagradzania kierowników gminnych jednostek organizacyjnych stanowiący załącznik do zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy

mgr inż. Marek Kubaszewski

Regulamin
wynagradzania kierowników gminnych jednostek organizacyjnych gminy Małkinia Górna.

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wymagania kwalifikacyjne kierowników,
- 2) szczegółowe warunki wynagradzania,
- 3) warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego, dodatku specjalnego, dodatku za wieloletnią pracę,
- 4) warunki przyznawania nagród.

§ 2. Postanowienia Regulaminu mają zastosowanie do kierowników zatrudnionych w:

- 1) Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej,
- 2) Zespole Obsługi Szkół i Placówek Oświatowych.

§ 3. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę o pracownikach samorządowych,
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych,
- 3) kierownikowi – rozumie się przez to kierownika gminnej jednostki organizacyjnej,
- 4) minimalnym wynagrodzeniu – rozumie się przez to wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania określone w załączniku nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

§ 4. 1. Wynagrodzenie miesięczne kierownikom jednostek, o których mowa w § 2 ustala Wójt Gminy biorąc pod uwagę zakres ich zadań statutowych.

2. Na wynagrodzenie miesięczne składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny.

3. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności Wójt Gminy może przyznać kierownikowi na czas okres określony nie dłuższy niż rok dodatek specjalny.

4. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego kierownika.

5. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego kierownika został określony odrębnym zarządzeniem.

7. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie.

§ 5. Wymagania kwalifikacyjne dla kierowników ustala się na poziomie minimalnych wymagań określonych w rozporządzeniu.

§ 6. 1. Kierownikowi przysługuje:

- 1) nagroda jubileuszowa
- 2) jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy,
- 3) dodatkowe wynagrodzenie roczne,
- 4) odprawa pieniężna w związku z rozwiązaniem stosunku pracy z przyczyn nietyczących pracowników.

2. Nagroda jubileuszowa i jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie i rozporządzeniu.

3. Dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz odprawa pieniężna w związku z rozwiązaniem stosunku pracy z przyczyn nietyczących pracowników przysługuje na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 7. 1. Wójt Gminy może przyznać kierownikowi nagrodę uznaniową za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

2. Nagroda ma charakter uznaniowy a jej wysokość może być zróżnicowana.

3. Kierownikowi nie przysługuje roszczenie z tytułu nagrody.

4. Nagroda może być przyznana kierownikowi, który przepracował w jednostce co najmniej 6 miesięcy i w sposób wyróżniający się wykonywał swoje obowiązki, a w szczególności za:

- 1) inicjatywę i działania wykraczające poza obowiązki służbowe, które przynoszą jednostce korzyści ekonomiczne, społeczne i prestiżowe,
- 2) wyróżniającą kreatywność i innowacyjność, znaczące usprawnienie systemu zarządzania, procesów pracy i obowiązujących procedur,
- 3) znaczący wzrost kompetencji zawodowych, wykorzystywanych w pracy zawodowej,
- 4) istotny wkład w promowanie właściwej kultury jednostki oraz etycznych postaw i zachowań pracowników.

5. Nagroda może być przyznana:

- 1) doraźnie, bezpośrednio po zaistnieniu uzasadniających je okoliczności,
- 2) po zakończeniu danego okresu rozliczeniowego (kwartału półrocza, roku), celem wyróżnienia kierownika za całokształt pracy w danym okresie.

6. Nagrodę przyznaje Wójt Gminy.

§ 8. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie stosuje się odpowiednio przepisy ustawy, rozporządzenia i Kodeksu pracy.

§ 9. Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do wiadomości pracowników.

§ 10. Wszelkie zmiany Regulaminu następują w formie pisemnej w trybie obowiązującym dla jego ustalenia.